

Un colloque branché sur les réalités d'aujourd'hui

Au moment où l'économie montre des signes de fatigue, il devient encore plus important de soutenir la sécurité du travail, et c'est ce qu'entend faire Auto Prévention au cours des prochains mois. La nouvelle vision jumelée à la nouvelle dynamique mise de l'avant par le conseil d'administration et son comité exécutif composé de Michel Bourbeau, coprésident patronal, Daniel Lapointe, coprésident syndical, Guy Girard, trésorier ainsi que René Couture correspond tout à fait au contexte actuel et contribue à renforcer l'esprit d'équipe et la motivation qui nous anime.

L'accueil des nouveaux travailleurs

Aujourd'hui, les entreprises doivent composer avec deux facteurs déterminants : la pression associée au maintien de la productivité et la nécessité d'accueillir et de former de nouveaux travailleurs pour remplacer ceux qui quittent pour des vacances ou pour la retraite.

Ces facteurs font en sorte que les nouveaux travailleurs disposent de peu de temps pour l'apprentissage des aléas de leurs nouvelles fonctions. Même s'ils sont bien disposés et déterminés à devenir productifs dans le plus court délai, il reste que de nombreuses tâches qui leur sont confiées comportent des risques qu'ils ont tendance à mal évaluer. Avec la venue du printemps s'amorce le retour des travailleurs saisonniers ainsi que l'arrivée prochaine des étudiants en milieu de travail. Il est

Photo : Pierre André Roy



de la responsabilité des employeurs de bien accueillir ces nouveaux travailleurs en leur accordant le temps et les connaissances requises pour que ceux-ci s'intègrent parfaitement à leur nouveau milieu de travail en ayant pleinement conscience des précautions à prendre pour que ces emplois demeurent sécuritaires. De plus, les collègues d'expérience ont tout avantage à favoriser cet accueil.

L'auto-formation

Plusieurs travailleurs souhaitent compléter leur formation en utilisant des moyens didactiques qui offrent à la fois souplesse et compréhension facile. C'est l'objectif que nous nous sommes donnés lorsque nous avons entrepris la création du premier document d'auto-formation dans notre secteur. Le sujet choisi : le pont élévateur.

Comment cela fonctionnera ? Il suffit de disposer d'un ordinateur et d'un accès internet pour pouvoir bénéficier de l'auto-formation. Le travailleur du secteur se rendra à autoprevention.qc.ca et sélectionnera l'onglet **formation en ligne**.

ÉDITORIAL

Il ne lui restera qu'à suivre les indications qui lui seront fournies par le didacticiel. En quelques minutes, à l'aide d'un questionnaire passant en revue ses connaissances des ponts élévateurs, l'utilisateur sera en mesure d'évaluer son niveau de connaissances, d'identifier ses points faibles et d'avoir accès aux réponses qui lui permettront de compléter sa formation. Ce document d'auto-formation sera présenté en primeur à Québec le 3 avril prochain lors du colloque d'Auto Prévention ; il sera ensuite offert à notre clientèle.

Une préoccupation qui se partage

Pour que la prévention atteigne vraiment ses objectifs, elle doit devenir une préoccupation commune et constante. *Commune* parce qu'elle doit être partagée par tous les travailleurs mais aussi par tous les employeurs. *Constante* parce que le moindre relâchement peut avoir des conséquences majeures.

Jean-Guy Trottier
Directeur général