



## La sécurité du travail peut influencer le choix du travailleur



Comme dans de nombreux secteurs d'activités, la pénurie de main-d'œuvre est devenue un enjeu majeur dans le secteur des services automobiles. Le problème est devenu criant partout au Québec mais particulièrement dans les régions dites «éloignées». Prenons l'exemple de la Côte-Nord. Le problème n'est pas nouveau mais il s'aggrave de plus en plus. Réjean D'Auteuil, propriétaire d'un atelier de carrosserie à Baie-Comeau, est incapable de recruter de nouveaux employés.



Photo: Martin Bonneau

Réjean D'Auteuil, propriétaire d'un atelier de carrosserie à Baie-Comeau.

Pourtant, il ne lésine pas sur les moyens; il annonce les postes offerts sur les sites de recrutement... allant même jusqu'à rencontrer des finissants en carrosserie à la polyvalente Dominique-Racine de Chicoutimi. Rien à faire, mais ce désintéressement s'explique: « Au niveau salarial, les employeurs de notre secteur ne sont carrément pas en mesure de concurrencer la grande industrie » nous dit-il.

Louis Hounsell, propriétaire d'un atelier de carrosserie de Sept-Îles doit vivre avec le même problème. « Je dois former moi-même mes carrossiers (surtout des jeunes). Lorsqu'ils sont devenus compétents, les grandes industries (mines, alumineries...) viennent les chercher ! Impossible d'offrir des conditions concurrentielles avec le taux horaire que les compagnies d'assurance me donnent pour la réparation d'un véhicule accidenté », dit-il également. Son frère, Ronald Hounsell, copropriétaire d'un atelier de mécanique vit le même problème pour recruter des techniciens en mécanique. En réalité, tous les employeurs sont confrontés à un problème qui semble sans solution.

### La prévention inspire confiance

Il existe pourtant un moyen de réduire les effets de cette conjoncture: la prévention ! D'accord, elle n'est pas une panacée. La prévention ne permet pas, par exemple, de recruter des travailleurs plus facilement. Elle ne permet pas non plus de retenir ceux qui se voient offrir des conditions supérieures (quoique...). Cependant, elle permet, à coup sûr, de réduire l'absentéisme de ceux qui sont à l'emploi de l'entreprise.

Pour les employeurs, la pénurie de main-d'œuvre devient donc un incitatif de plus, osons-nous dire, pour favoriser la prévention. Plus que jamais, toutes les ressources humaines de nos entreprises sont devenues indispensables. Il est révolu le temps où l'on pouvait remplacer facilement à peu près n'importe quel travailleur qui s'absentait pour quelque raison que ce soit.

Il est urgent de comprendre qu'une bonne gestion de la santé et de la sécurité du travail est essentielle. En plus de réduire le risque d'accidents et de maladies professionnelles, il est maintenant admis qu'un environnement sain et sécuritaire élimine aussi plusieurs irritants du travail.

Les travailleurs se sentent respectés et cela se répercute dans l'amélioration de la communication, des relations et du climat de travail. Ces conditions contribuent à augmenter le mieux-être des travailleurs, à rehausser leur sentiment d'appartenance et donc à favoriser leur fidélisation à l'entreprise.

Depuis 25 ans, Auto Prévention travaille à offrir aux entreprises tout le support nécessaire pour bien gérer la prévention dans les milieux de travail. N'attendez pas qu'un malheur survienne avant d'agir. N'est-ce pas là l'essence même de la prévention ?

Pour plus de détails  
[www.autoprevention.qc.ca](http://www.autoprevention.qc.ca)

