

Automobile J.P. Yergeau

Un chef de file en gestion de la prévention

CONCESSIONNAIRE FORD À
ACTON VALE EN MONTÉRÉGIE
DEPUIS PLUS DE 28 ANS,

AUTOMOBILE J.P. YERGEAU EST UN EXEMPLE DE RÉUSSITE EN GESTION DE LA PRÉVENTION.



par GÉRALD
GAUTHIER
Conseiller en
prévention,
Auto Prévention



M. Aurèle Yergeau,
propriétaire de la
concession, est
satisfait du travail
accompli en pr ven-
tion. Il est surtout
fier de l'implication
de tous dans
l'amélioration et
le maintien d'un
environnement de
travail sécuritaire.



Une évaluation récente de leurs activités en prévention – activités du comité de santé et de sécurité (CSS), suivi, respect de leurs engagements à l'égard de la mutuelle de prévention de la Corporation des concessionnaires d'automobiles du Québec – nous a révélé que l'entreprise est dans le peloton de tête et s'y maintient.

UN CSS MODÈLE ET UN SUIVI RIGOREUX

Le CSS, qui a profité du soutien d'Auto Prévention dès sa création en 1999, fonctionne maintenant de façon autonome. Les réunions se tiennent de façon régulière tous les trois mois, avec une rigueur qui va bien au-delà du simple calendrier des réunions. Tous les procès-verbaux

sont rédigés et intégrés au *Guide de prévention*, un outil développé par Auto Prévention et adopté par la mutuelle de la CCAQ, et M. Aurèle Yergeau, propriétaire de l'entreprise, s'assure lui-même du suivi de chacun des dossiers et de la promotion de la prévention auprès de tous et chacun. Lors de chacun de ses déplacements dans les ateliers de mécanique et de carrosserie ou au département des pièces, il demeure attentif à toutes les sources de risque et n'hésite pas à interrompre un travail qu'il juge dangereux.

L'IMPLICATION DE TOUS S'EXPRIME AU QUOTIDIEN

Depuis la mise en place du CSS, on a noté une amélioration constante

de l'environnement de travail. La prévention est maintenant une préoccupation constante de tous les membres du personnel.

Cette préoccupation se traduit par des gestes concrets que chacun pose quotidiennement : entretien de chaque poste de travail, tenue des lieux irréprochable, port permanent de protection oculaire, etc. Cette implication, devenue naturelle, est sans doute le résultat dont l'entreprise est la plus fière. « Les travailleurs s'impliquent dans l'atteinte de notre objectif commun et viennent me voir lorsqu'ils constatent l'apparition d'un nouveau risque, mentionne monsieur Yergeau. Ils ont toujours raison. Après tout, ce sont eux les mieux placés pour les identifier. »



par JEAN YVES
VINCENT
Coordonnateur,
développement
et conseil,
Auto Prévention

UNE ÉQUIPE EFFICACE

Le représentant des travailleurs au sein du comité de santé et de sécurité, M. Daniel Blain, travaille à l'atelier de carrosserie. S'il se soucie de sa santé et de sa sécurité et s'il est bien au fait des dangers des isocyanates et des effets irréversibles qu'ils peuvent avoir sur sa santé, il a aussi à cœur la santé et la sécurité de ses confrères. C'est lui qui se charge des tournées de vérification, tant en mécanique qu'en carrosserie, et tous les points soulevés sont corrigés.



Monsieur Vincent Yergeau, technicien en mécanique, monsieur Aurèle Yergeau, propriétaire de l'entreprise, et monsieur Daniel Blain, carrossier et membre du CSS, procèdent à l'inspection d'un pont élévateur.

DES RETOMBÉES CONCRÈTES

Le manque d'entretien des ponts élévateurs est à l'origine de nombreux accidents, parfois très graves. Chez J.P. Yergeau, on a travaillé à minimiser le risque d'accident en procédant régulièrement à leur entretien. Deux fois par année, chaque équipement est démonté et vérifié au complet, et les pièces qui le nécessitent sont alors remplacées.

Autre exemple du côté de la suspension. À la suite de la parution d'un article dans le magazine *Auto Prévention* de décembre 2000 concernant les dangers reliés à la compression des suspensions McPherson, on n'a pas hésité : l'appareil en service a été remplacé par un appareil plus sécuritaire.

UN EXEMPLE À SUIVRE

En quelques années d'efforts et grâce à l'implication de tous, l'employeur et les travailleurs d'Automobile J.P. Yergeau ont posé des gestes pour améliorer les conditions de santé et de sécurité au travail et créer une culture de prévention dans cette entreprise de 16 travailleurs. Un exemple à suivre. 📞



À la suite de la parution d'un article dans le magazine *Auto Prévention* concernant la compression des suspensions McPherson, l'entreprise n'a pas hésité à remplacer l'appareil en service par un appareil plus sécuritaire.